課題に対する「就業実績システム」

勤怠管理制度を向上させたい	・「就業実績システム」は、[出勤][退勤]でサーバ時刻を保存しますので、時刻の不
	平等はありません。
	・時刻入力ですので、時間の計算は自動で行いますので、間違いはありません。
従業員の勤怠、就業状況をリアル	·「就業実績システム」は、Web環境にて入力を行ない、情報は一元管理ですので、
タイムに把握したい	入力されている情報は、いつもでも見ることが出来ます。
勤怠集計を手作業で行っている	・「就業実績システム」は、全ての情報が、一元管理されていますので、簡単な操作で
	自由に集計ができ、CSV等に出力することも可能です。
残業時間の管理ができていない	・「就業実績システム」では、従業員の残業時間累計が簡単に表示しますので、残業
	の把握も容易にできます。
勤怠管理情報と勤務実態が異なっ	・「就業実績システム」は、勤怠情報と就業実態を同画面にて入力を行ない、チェック
ている	をしていますので、異なる事はありません。
賃金不払いに対する内部告発	・「就業実績システム」は、残業予定の承認を得られない場合は、残業が付きません
	ので、賃金の不払いは無くなります。(残業の抑制が出来ます。)
正社員、パート、契約社員等の勤	・「就業実績システム」は、複数の勤務体系を設定出来ますので、対応出来ます。
務体系の複雑、多様化	・又、違った勤務体制のグループ会社も「就実くん」で入力出来ます。
法改正より、制度の複雑化	・労基法等の変更にも柔軟に対応をします。(オプション扱い有り)



就業実績システム

動作環境

- ①サーバマシン
- •Microsoft Windows2000Server 以降
- •Microsoft Internet Information Services 5.0 以降
- •Microsoft SQL Server 2000 以降
- ②クライアント
- ・Microsoft Internet Explorer 5 以降 又は 同等機能Webソフト

お問い合わせ先

就業実績システム

業務における就業実績の有効活用を

Web システムで実現します。

就業管理業務における課題

- ■勤怠管理制度を向上させたい
- ■従業員の勤怠、就業状況をリア ルタイムに把握したい
- ■勤怠集計を手作業で行っている
- ■残業時間の管理ができていない
- ■勤怠管理情報と勤務実態が異なっている
- ■賃金不払いに対する内部告発
- ■正社員、パート、契約社員等の
- 勤務体系の複雑、多様化
- ■法改正により、制度の複雑化

b システム化による情報共有//

W

既設のネットワーク環境で解決出来ます

^{*}Microsoft、Windows2000Server、Internet Information Services 5.0、SQL Server 2000、Internet Explorer 5 は、米国 Microsoft 社の登録商標です。

^{*}製品名は、それぞれ各社の登録商標または商標です。カタログの内容は予告なく変更する場合があります。2010.05

就業実績システムとは

- ■日々の勤務情報、就業情報(作業日報)をWEB上で入力するシステムです。
- ■通常勤務、フレックス勤務、変形勤務等にも、柔軟に対応が可能です。
- ■勤怠、就業情報はリアルタイムに更新されますので、日々の勤務状況の把握が容易に出来ます。
- ■承認体系も部門体系でも、プロジェクト単位でも設定が可能なので、状況に合った承認体制を設定が出来ます。(承認後は従業員による修正は不可能です。)
- ■管理部門では、勤務状況をリアルタイムに集計等が出来ますので、給与システム等へのデータ渡しが容易に出来ます。
- ■従業員に関係する作業(プロジェクト)工数(予定、実績)がグラフで表示されますので進捗の把握が容易に 出来ます。
- ■休暇申請等は承認されていないと実績入力が出来ませんので、行動の把握が簡単に出来ます。
- ■勤怠情報、就業情報は一元管理していますので、勤怠情報と就業情報での相違ありません。
- ■各種勤務情報の印刷、CSV出力に対応しています。
- ■従業員によってメニューの設定が可能です。

システム利用イメージ

- ・勤務表入力
- •休暇、残業申請





•休暇•残業申請承認





給与システム・工数管理等

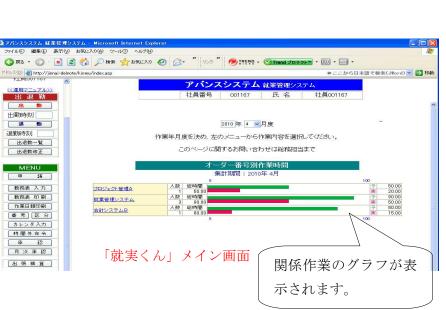
作業時間グラフ表示

作業集計グラフ画面

表示する所属を指定し、表示ボタンを押して下さい

表示







カレンダーは各個人毎に登録が可能 です。又、会社の休み(法定休日・ 法定外休日)の登録も可能です。